



FOCUS

Intégration • Inclusion

Vol. 1 n° 11 • Hiver 2013

Vers une francophonie ontarienne accueillante et équitable

2 À propos...

- ▶ Aller de l'avant pendant une période de transition

3 Promotion, recrutement et accueil

- ▶ La démocratie au bout des doigts : enfin un portail où élire domicile!
- ▶ Etablissement.org : destination Web pour immigrants francophones
- ▶ Destination Canada : 9^e édition

5 Intégration et sensibilisation

- ▶ Collège Boréal : nouveau campus torontois
- ▶ Conseil scolaire Viamonde et PIDEF Peel-Halton : union des forces
- ▶ Milieu scolaire : vers une intégration réussie

7 Économie - Emploi - Reconnaissance

- ▶ Classe Affaires : programme inédit de développement entrepreneurial
- ▶ Prix de la réussite féminine... immigrante!
- ▶ CSDCCS et RDÉE Ontario : une collaboration gagnante pour nouveaux arrivants

9 Régionalisation

- ▶ Nouvelles du Réseau du Centre-Sud-Ouest
- ▶ Réseau de l'Est : l'évolution se poursuit
- ▶ Nouvelles du Réseau du Nord
- ▶ Au carrefour de l'immigration francophone



À propos...

Aller de l'avant pendant une période de transition

FOCUS Intégration • Inclusion

est diffusé au moins deux fois par année.

Nous nous réservons le droit de modifier les textes soumis à des fins de publication pour des raisons de longueur et/ou de clarté.

Ce magazine provincial est réalisé et édité par
La Passerelle I.D.É.



en collaboration avec la firme de communication



et financé par
Citoyenneté et Immigration Canada
Direction de l'établissement, Région de l'Ontario.



Citoyenneté et
Immigration Canada

Citizenship and
Immigration Canada

www.cic.gc.ca

Pour réagir aux articles et pour offrir vos suggestions ou commentaires, communiquez avec nous par courriel à leonie@passerelle-ide.com ou par téléphone au 416-934-0588.

La Passerelle I.D.É. est un organisme à but non lucratif créé pour répondre aux besoins d'intégration et de développement économique des jeunes francophones provenant des diverses communautés culturelles du grand Toronto. Fondée en 1993, La Passerelle est reconnue au sein de la communauté francophone pour son leadership, son positionnement sur les enjeux et les dossiers touchant sa clientèle.

www.passerelleide.com

Pour consulter les appels d'offres de
Citoyenneté et Immigration Canada,
Direction de l'établissement, Région de l'Ontario :
www.etablissement.org

Par Veronica Barnes, directrice régionale,
Programmes d'intégration - opérations, région de l'Ontario
Citoyenneté et Immigration Canada (CIC)

L'exercice fiscal 2012-2013 a commencé par l'introduction de changements importants au sein de la fonction publique. Comme l'a déclaré Neil Yates, sous-ministre de CIC, le budget de 2012 met en relief l'engagement du Canada à rendre notre système d'immigration plus souple et rapide afin de répondre aux besoins du marché du travail canadien et de favoriser la croissance économique. Le programme de modernisation en cours au CIC a contribué à permettre au Ministère de remplir cette promesse.

Les changements en cours axés sur la modernisation, la centralisation des services et les développements dans le domaine informatique se traduisent par la continuité d'une présence forte, dans chaque province du Canada, des services au public et, en particulier, aux communautés francophones.

Le Ministère s'engage à améliorer les services aux clients et, en même temps, à réduire les coûts de ces services. Ce qui veut dire que la créativité de chacun devra être utilisée et la réflexion devra être menée en terme stratégique afin de mettre en œuvre les programmes et les projets tout en faisant face à des réductions budgétaires importantes qui touchent le personnel.

En ce qui concerne la région Ontario, les engagements pris envers les communautés francophones en situation minoritaire seront maintenus découlant, en effet, de l'engagement de l'appui continu pour ces communautés par l'Administration centrale.

Depuis le début de cette année, et pendant une période de mise en application de plusieurs changements qui ont eu lieu au Ministère, les employés de CIC continuent à travailler de manière collaborative avec les différents fournisseurs de services francophones financés dans les communautés et les collectivités de l'Ontario. Par exemple, le Centre de Santé Communautaire Hamilton/Niagara a lancé sa programmation du volet communautés accueillantes. Le programme

TÉE dans cette région entre dans sa deuxième année et le projet ANNA a été lancé avec beaucoup de succès.

À Ottawa, le Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) offre, chaque jour, huit classes de CLIC tandis que La Cité collégiale offre 22 cours de langue, du niveau 1 à 7, dont des cours de langue de niveau avancé (CLNA). Ces deux programmes continuent à obtenir des résultats positifs.

Le travail effectué à CIC se fait à l'unisson du travail effectué auprès des immigrants francophones et de la communauté francophone immigrante en situation minoritaire elle-même. Le recrutement et l'intégration économique des immigrants francophones continuent de demeurer une des priorités primordiales du dossier francophone.

L'appel de propositions (ADP) 2012 s'est clos le 7 septembre 2012. Les priorités suivantes de la région de l'Ontario s'assurent que CIC continuera à soutenir la programmation et les ressources qui conduisent à la réussite de l'intégration économique, linguistique et sociale des immigrants francophones :

- ▶ les services d'information et d'orientation de qualité livrés par des organisations francophones vouées à l'intégration des immigrants francophones;
- ▶ les cours de langue aux immigrants francophones à l'aide de nouvelles technologies et d'autres modes de prestation, axés sur la formation linguistique propre à une profession, notamment les stages et le mentorat;
- ▶ les initiatives pour faciliter l'intégration économique des immigrants francophones en partenariat avec les moteurs économiques (les entreprises privées, les employeurs francophones et anglophones, les municipalités, etc.);

Promotion, recrutement et accueil

La démocratie au bout des doigts : enfin un portail où élire domicile!

Par Jacqueline Noiseux, directrice générale
Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO)

Grâce à la contribution de la Fondation Trillium de l'Ontario, le Regroupement ethnoculturel des parents francophones de l'Ontario (REPFO) et l'Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO) sont en mesure d'offrir tondroit.ca aux francophones de l'Ontario. Il s'agit d'un programme de conscientisation sur l'importance de l'engagement communautaire et de la formation en matière de politique scolaire et de politique municipale.

Les droits civiques et démocratiques constituent les droits fondamentaux dont bénéficient tous les citoyens au Canada. De fait, la véritable intégration se mesure selon l'aptitude dont ils disposent à exercer ces mêmes droits en ce qui concerne l'administration des conseils scolaires et des villes.

Ainsi, tondroit.ca présente, sous forme d'articles, de liens, d'images et de vidéos, les éléments législatifs et structurels, certes, mais surtout les conseils pratiques (empiriques) qui s'imposent pour connaître les sphères municipale et scolaire, et pour assurer un vote conforme et motivé. Les personnes songeant à poser leur candidature y trouveront des stratégies inspirantes.

Pour bien comprendre les enjeux quant aux élections municipales et scolaires en Ontario, en français, visitez tondroit.ca.



Etablissement.org : destination Web pour immigrants francophones

Par Lumembo Tshiswaka, coordonnateur pour la promotion et liaison à Etablissement.org,
Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI)



Lumembo Tshiswaka, en compagnie de collègues, fait activement la promotion d'Etablissement.org et des autres ressources d'information d'OCASI à l'intention de nouveaux arrivants.

Le nouvel arrivant francophone qui arrive en Ontario a deux options : utiliser les ressources en anglais pour s'informer ou le faire à partir de sites en français, et donc dans la langue qu'il maîtrise déjà depuis des années.

Un site Web tel Etablissement.org est de la première importance pour tout immigrant francophone souhaitant s'intégrer avec succès en Ontario. En effet, le site géré par OCASI depuis

2007 contient des informations pertinentes et à jour dans tous les domaines vitaux de l'établissement et de l'intégration : citoyenneté et immigration, éducation, emploi, santé, culture, communautés parmi bien d'autres.

Dans ce site comme dans ses autres véhicules d'information, OCASI vise à donner accès à une information de qualité et à jour. Pour cette raison, Etablissement.org a été retravaillé dans les derniers mois afin de permettre une navigation rapide et facile. Des témoignages d'utilisateurs nouvellement arrivés révèlent que ce site les a aidés à s'intégrer plus rapidement, notamment en leur permettant de localiser les services essentiels d'aide en établissement.

Destination Canada : 9^e édition

Financée par Citoyenneté et Immigration Canada, Destination Canada est une foire d'emplois servant au recrutement de travailleurs temporaires ou permanents de la France, de la Belgique et de la Tunisie. Par son entremise, les employeurs canadiens ont accès à un important bassin de candidats qualifiés dans des domaines variés. Y participent également des représentants des provinces et territoires ainsi que des communautés francophones de partout au Canada. Ces derniers offrent aux candidats un avant-goût des nombreuses occasions et des services d'aide à l'intégration qui les attendent en terre d'accueil.

TÉMOIGNAGES DE CANDIDATS RECRUTÉS

Trois immigrants aujourd'hui employés au Centre franco-ontarien de ressources pédagogiques (CFORP) témoignent de leur expérience de recrutement.

AMAURY LAVOINE

Programmeur Web recruté en France

« Depuis tout jeune, je rêve d'aller visiter l'Amérique du Nord. Je saute donc sur l'occasion pour entamer les démarches d'obtention d'un visa de travail. Une connaissance me parle de Destination Canada.

Nous partons à cinq amis au salon, après avoir préalablement été sélectionnés. Nous assistons à une conférence très complète et intéressante. Viens ensuite la séance d'entretien avec employeurs. J'en repère un à la recherche d'un programmeur Web. Trois semaines plus tard, mon téléphone sonne : j'ai été présélectionné. Excitation... confusion... peur! Une semaine plus tard, un entretien par Skype, suivi d'un dernier coup de téléphone m'annonçant que je suis attendu à Ottawa en janvier.

Papiers... vente... adieux... ça y est, grand départ en janvier 2012 ! Escale à Montréal, puis arrivée à Ottawa chez un couple qui veut bien m'héberger pour le weekend le temps de me trouver un logement. J'y passerai 15 jours pendant lesquels je découvre les joies de la neige et ma nouvelle ville de résidence.

En mars, mon choix est fait. Je reste. Tout me plaît ici. Les gens, leur hospitalité, mon travail, l'ambiance, la nature, l'hiver, les sports! J'apprends qu'en octobre, j'aurai un contrat permanent. J'entame les démarches de résidence permanente. »

ANNE SEROR

Programmeuse Web en production multimédia

« À l'ambassade du Canada, j'entends parler de Destination Canada. Je prépare mon CV selon le format canadien (français et anglais), fait la mise à jour de mon profil LinkedIn, et imprime des cartes de visite pour le jour J.

Sur place, je recherche les recruteurs; je fais la queue. Quand mon tour arrive, c'est l'angoisse : quelques minutes seulement pour convaincre, un peu comme speed dating. Après quelques entretiens par Skype, je suis sélectionnée.

Première étape réussie : me trouver un emploi d'un an. Prochaine étape : faire la demande de visa. Je me rends à l'ambassade en pensant devoir attendre trois semaines pour une réponse, ce qui me laisserait le temps de régler mes affaires. Mais là, on me demande de patienter un peu. Au bout d'une heure, on me donne un papier en me disant bon voyage. J'en suis bouche bée. C'est la panique, mon travail commence dans huit jours. Je ne suis pas prête du tout! Mais je découvre qu'en moins de six jours, on en fait des choses.

Trop contente d'arriver et de voir de la neige. Ça fait un peu cliché, mais pour moi le Canada, c'est la neige 365 jours par année. Après un été ici, je trouve qu'il fait chaud l'été, même très chaud!

Mon intégration s'est très bien déroulée. Ça fait maintenant neuf mois que je travaille pour le CFORP et je ne regrette rien d'une expérience que je conseille à tous. »

OLIVIER ALFIERI

Chargé de projet senior en production multimédia

« Destination Canada est pour moi une porte grande ouverte vers un beau projet professionnel et humain. L'organisation de qualité et l'accueil positif lors du salon bruxellois donne déjà un avant-goût de la mentalité, de l'approche positive et humaine du Canada. La présentation des régions, la recherche et la valorisation des compétences professionnelles, de l'expérience acquise me suscitent un vif intérêt.

Une lecture rapide des nombreuses entreprises présentes me dirigent vers le CFORP en Ontario. Cette rencontre a été le déclencheur final qui m'a mené à Ottawa. La richesse des cultures et leur coexistence dans l'harmonie et le respect a été ma première expérience forte.

Le CFORP m'a permis de gérer de beaux projets aux responsabilités et défis conséquents. Mon projet principal, clicenligne.ca, me correspond en tous points. Cette plateforme d'apprentissage est destinée aux nouveaux arrivants afin d'accompagner leur intégration sociale et professionnelle au moyen de l'apprentissage du français en ligne. J'apprends en travaillant et je découvre les spécificités de la vie canadienne. Un vrai plaisir.

Au chapitre premier de cette nouvelle aventure, je n'ai qu'une seule parole : au plaisir ! »

Intégration et sensibilisation



Nouveau campus torontois du Collège Boréal : étudiants du monde y sont les bienvenus!

Par Diane Dubois, Vice-présidente associée à l'Enseignement
dans le Centre-Sud-Ouest Collège Boréal

Nouvellement installé au 1, rue Yonge, le Collège Boréal accueille un pourcentage élevé d'étudiants issus de l'immigration. Ces derniers y trouvent une gamme élargie de services, de programmes d'études et de cours, entre autres des cours de formation linguistique. Financés par Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), ces cours portent sur l'anglais langue seconde (LINC ou Language Instruction for Newcomers to Canada) et le français langue seconde (CLIC

ou Cours de Langue pour les Immigrants au Canada). Les cours de Formation linguistique axée sur la profession de santé ou (FLAP) sont également très populaires chez les professionnels formés à l'étranger.

Les services d'Options Emploi qu'y dispense le Collège Boréal sont particulièrement prisés par cette clientèle. Financé par Emploi Ontario, ce guichet unique leur permet d'accéder à des services professionnels d'aide à l'embauche

ainsi qu'à un éventail de formations continues et postsecondaires susceptibles de leur ouvrir de nouveaux horizons de carrière.

De plus, grâce à l'appui financier de FedDev, le nouveau campus torontois du Collège Boréal abrite un Centre de formation de la main d'œuvre bilingue. On peut y suivre entre autres des cours en entrepreneuriat, en gestion et en informatique, tous des domaines d'avenir.

Conseil scolaire Viamonde et PIDEF Peel-Halton : union des forces pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants

Le Conseil scolaire Viamonde est un fier partenaire du Programme d'intégration dans les écoles francophones de Peel-Halton (PIDEF Peel-Halton) et de l'équipe des Travailleurs en établissement dans les écoles (TÉE). Cette initiative d'accueil, sous l'égide du Centre francophone de Toronto et financée par Citoyenneté et Immigration Canada, s'est déroulée à l'École secondaire Jeunes sans frontières de Brampton pour une deuxième année consécutive. Les TÉE du PIDEF Peel-Halton travaillent à faciliter l'intégration des nouveaux arrivants et de leurs familles, leur fournissant information, accompagnement et ressources à cette fin.

« Les rencontres du comité d'accueil ont lieu une ou deux fois par mois pendant la période du dîner des élèves », explique Nawal Athanase, coordonnatrice des TÉE du PIDEF Peel-Halton. L'équipe des TÉE offre ainsi un espace de discussion où les alliés, des élèves spécialement formés, peuvent échanger avec les nouveaux arrivants sur différents sujets en vue de les informer, de les sensibiliser et de les outiller dans leur processus d'intégration scolaire et sociale ».

De plus, une fois par mois, les TÉE, en collaboration avec un organisme anglophone, s'installent dans le gymnase de l'école pour y organiser des activités sportives en français et en anglais. Nawal Athanase ajoute que, par l'entremise de cette activité et d'autres

(ex. sorties éducatives et sociales), les jeunes peuvent développer leur capacité de socialisation et de leadership.

D'autre part, les écoles élémentaires Patricia-Picknell d'Oakville, Horizon jeunesse de Mississauga et Carrefour des jeunes de Brampton organisent les comités d'admission lors du passage des TÉE à l'école. Cette collaboration permet au PIDEF Peel-Halton de se présenter, de proposer ses services, de fournir de l'information, de l'accompagnement et des ressources en fonction des besoins de familles nouvellement arrivées.

Dans le processus d'intégration des nouveaux arrivants, l'union des forces à tous les niveaux en milieu scolaire fait toute la différence.

Milieu scolaire : vers une intégration réussie

Par Marie-Pierre Daoust, coordonnatrice, programme TÉE Peel-Halton
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud



Dans le cadre de son programme d'accueil et d'intégration des familles nouvelles arrivantes dans les écoles des régions de Peel et Halton, le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (CSDCCS), grâce à l'appui financier de

Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), offre aux familles nouvellement arrivées divers services personnalisés. Conçus en vue de faciliter leurs démarches d'intégration et de recherche d'emploi, ces services sont

offerts par l'entremise des Travailleurs en établissement dans les écoles (TÉE) dans les neuf écoles catholiques de langue française de la région.



POUR LES PARENTS

Les parents d'élèves nouveaux arrivants ont désormais accès, entre autres, à un service d'accompagnement dans le processus d'établissement, la recherche de logement et d'emploi. Des sessions d'orientation sur le système scolaire ontarien leur sont également offertes. Au terme de celles-ci, les parents sont encouragés à participer activement à la vie scolaire.



POUR LES ÉLÈVES

Les élèves nouveaux arrivants peuvent aussi compter sur l'appui des TÉE et participer à une gamme d'activités portant sur différents thèmes : diversité culturelle, estime de soi et intimidation, relations saines. Pour les jeunes du palier secondaire, il y a même des ateliers sur la recherche d'emploi d'été.

Pour faciliter l'intégration en milieu scolaire, les TÉE, en collaboration avec le Centre ontarien de prévention des agressions (COPA), offre le programme d'Accueil des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes

(ANNA). Ce programme est mené par neuf jeunes leaders, spécialement formés à titre d'alliés, qui ont eux-mêmes vécu le processus d'établissement. À ce titre, ils jouent un rôle clé dans l'intégration scolaire des jeunes nouvellement arrivés au Canada.

Pour en savoir plus, visitez le www.csdccs.edu.on.ca

Économie - Emploi - Reconnaissance



Classe Affaires

Programme inédit de développement entrepreneurial

Par Rajaa Razafiarisoa, responsable Marketing et Communication, La Passerelle - I.D.É.

Programme novateur lancé cette année par La Passerelle Intégration et Développement Économique (I.D.É.), Opération Classe Affaires offre à 80 jeunes immigrants francophones ambitieux la chance de suivre une formation culturellement adaptée pour se démarrer une entreprise. Durant 36 mois, quatre cohortes de 20 participants bénéficieront de ressources et d'outils afin d'accélérer la réalisation de leurs projets d'affaires.

Opération Classe Affaires a vu le jour grâce au soutien financier du Fonds pour l'Avenir de la Fondation Trillium de l'Ontario. Grâce à ce financement, La Passerelle - I.D.É. a pu concevoir et mettre sur pied un programme ingénieux pour familiariser les entrepreneurs en herbe avec les exigences entrepreneuriales.

Opération Classe Affaires offre, durant cinq mois, un encadrement qui englobe tous les dispositifs favorisant la formation d'élites dans les sphères professionnelles et des affaires.

ÉTAPE 1

vise l'acquisition de connaissances dans le démarrage en entreprise axées sur le coaching, le perfectionnement de l'anglais orienté business, le mentorat et le réseautage.

ÉTAPE 2

comporte un exercice pratique de trois mois de simulation de démarrage d'entreprise, de développement de soi et de projets d'affaires.

PROFILS DE PARTICIPANTS

FANNY NGANTCHEU

Pays d'origine :

France

Âge :

29 ans

Nombres d'années au Canada :

2 ans

Idée d'entreprise :

boutique de prêt à porter

« J'ai été éblouie par la qualité de ce programme ! Les modules de formation sont passionnants et j'en apprend tous les jours. En tant qu'immigrante, j'ai apprécié que le programme nous éclaire sur le marché canadien, un aspect essentiel pour la réussite de mon projet. Je me sens confiante et suffisamment encadrée par les mentors et formateurs pour lancer mon entreprise en février 2013. »

PHALAKONE MYSAY,

blogueur-entrepreneur

Pays d'origine :

France

Âge :

32 ans

Nombres d'années au Canada :

4 ans

Idée d'entreprise :

chaîne de restaurants paléolithique et offre de services aux immigrants francophones via un blogue

« Classe Affaires est un excellent départ pour les personnes qui désirent réellement se lancer en affaires. La qualité et l'expérience des formateurs offrent une vraie valeur ajoutée et une crédibilité au programme »

◀◀◀ page 7

Chaque cohorte aura ainsi l'occasion de toucher à tous les aspects clés : exploration de pistes de financement, conception d'un plan d'affaires, tissage de liens, optimisation de compétences linguistiques, familiarisation avec le cadre législatif relativement au marché du travail, acquisition de notions de marketing.

Une formule gagnante

« J'apprécie énormément la solidarité qui se crée spontanément entre les participants, ça génère une très belle dynamique. Les chefs d'entreprise et les formateurs prennent plaisir à échanger leurs expériences et expertises

avec ces entrepreneurs en devenir », de préciser Aïssatou Sonko, responsable du développement des affaires à La Passerelle – I.D.É.

À la fin de ce programme, 80 jeunes entrepreneurs immigrants francophones auront soit réussi à démarrer leur propre entreprise ou à lancer leur carrière, ou fait un retour aux études pour compléter leur bagage de compétences et de connaissances.

Profil de candidats recherchés

Classe Affaires est destinée aux jeunes immigrants francophones âgés de 18 ans ou

plus, résidents du Grand Toronto et capables de communiquer en anglais. Les intéressés doivent avoir une ambition professionnelle dévorante, la détermination, la motivation et le dynamisme nécessaires, une idée pour un projet d'affaires prometteur, et la capacité de fonctionner sous pression. Les candidats sont priés de soumettre, à un comité de sélection, un dossier exhaustif ainsi que toute documentation en appui à leur candidature.

Pour plus d'information, visitez www.passerelle-ide.com/classeaffaires.

Prix de la réussite féminine... immigrante!

Par Nabila Sissaoui, agente de liaison

Réseau de soutien à l'immigration francophone Centre-Sud-Ouest

Lors de la cérémonie du *Prix de la réussite féminine* en juin 2012 à Hamilton, le Centre français Hamilton et le Réseau Centre-Sud-Ouest ont honoré l'intégration et la contribution de femmes immigrantes sur les plans économique, culturel et social. À l'honneur : Chantal Mudahogora, Espérance Ngendandumwe, Florence Ngenzebuhoro, Sékoura Koumad et Stéphanie Sathoud, cinq immigrantes qui incarnent la réussite en terre d'accueil.

Devant le succès de cette première édition, les deux partenaires comptent bien renouveler cette initiative de reconnaissance l'an prochain. On désire ainsi rendre hommage aux immigrantes qui se sont distinguées en contribuant de manière exceptionnelle à l'épanouissement des communautés francophones de l'Ontario.

Fournisseur attiré, le Centre français Hamilton offre, entre autres, des services d'intégration aux nouveaux arrivants francophones grâce à l'appui financier de Citoyenneté et Immigration Canada (CIC). Le Réseau Centre-Sud-Ouest, également financé par CIC, joue un rôle de rassembleur dans la région, mobilisant les intervenants clés en vue d'agir dans le dossier de l'immigration francophone.

CSDCCS et RDÉE Ontario : une collaboration gagnante pour nouveaux arrivants

Par Marie-Pierre Daoust, Coordonnatrice, programme TÉE Peel-Halton
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (CSDCCS) et le Réseau de développement économique et d'employabilité de l'Ontario (RDÉE Ontario) sont fiers partenaires d'un programme qui aide les nouveaux arrivants à se trouver un emploi ou à démarrer leur propre entreprise.

Depuis 2011, les parents d'élèves nouveaux-arrivants des neuf écoles du CSDCCS de Peel-Halton jouissent d'un accompagnement au niveau de la recherche d'emploi et de l'entrepreneuriat grâce à cette collaboration avec le RDÉE Ontario par l'entremise de son

programme provincial *La Bonne affaire*. Leur objectif : faciliter l'intégration économique et sociale des familles nouvellement arrivées.

Grâce au financement de Citoyenneté et Immigration Canada, le CSDCCS et le RDÉE Ontario offrent des services personnalisés à partir de l'école. Le RDÉE Ontario guide les parents nouvellement arrivés dans leur recherche d'emploi et les outillent pour bien naviguer le marché de l'emploi.

« À plusieurs reprises, les parents nous ont fait part de leur besoin d'aide pour se trouver

un emploi. Nous sommes heureux de pouvoir collaborer avec le RDÉE Ontario pour leur offrir ce service » affirme Yves Lévesque, président du CSDCCS.

En plus, le RDÉE Ontario met à la disposition des parents des programmes de mentorat et d'entrepreneuriat. « Nous sommes fiers de cette collaboration, car elle permet de rejoindre les parents nouveaux-arrivants de la région de Peel-Halton afin de leur offrir un appui continu et un accompagnement personnalisé qui facilitera leur intégration économique » déclare Daniel Sigouin, directeur général du RDÉE Ontario.

Régionalisation

Nouvelles du Réseau du Centre-Sud-Ouest

Près de 150 représentants d'organismes et d'institutions francophones de partout dans le Centre-Sud-Ouest de l'Ontario ont participé à notre forum de deux jours, un événement déterminant qui a permis de :

- ▶ rassembler intervenants, décideurs et fournisseurs de services pour amorcer un dialogue régional et faire le point sur les enjeux de l'immigration francophone;
- ▶ cerner les éléments clés au cœur des préoccupations des acteurs de la région afin d'améliorer les résultats de tous les efforts déployés sur la question de l'immigration francophone;
- ▶ susciter la recherche de solutions à tous les niveaux afin de favoriser la réussite d'immigrants francophones dans la région.
- ▶ favoriser les partenariats pour le partage de ressources, d'idées, de connaissances, de solutions et de pratiques exemplaires;
- ▶ mobiliser les efforts en vue d'atteindre les objectifs énoncés dans le Plan stratégique fédéral sur l'immigration francophone;

Plusieurs recommandations ont découlé de ces multiples échanges. Notons, entre autres, la nécessité de prioriser l'attraction de nouveaux arrivants, leur rétention et leur intégration, et de resserrer les liens avec les employeurs de la région.

Réseau de l'Est : l'évolution se poursuit

Par Marie Élise Lebon, coordonnatrice

Le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario est une plateforme qui permet les échanges entre les secteurs public et privé ainsi que les intervenants clés de la région d'Ottawa, de Cornwall et de Kingston. Le Réseau y joue constamment son rôle de rassembleur dans l'optique de concerter les acteurs et les pourvoyeurs de services liés à l'immigration. Notre défi : attirer et retenir les nouveaux arrivants francophones. Dans le Plan d'action économique 2012, le gouvernement fédéral priorise le recrutement d'immigrants répondant aux besoins en main-d'œuvre du pays.

Nous comptons donc redoubler d'efforts pour atteindre les objectifs d'attraction et de rétention. Pour ce faire, nous élargirons notre cercle de partenaires aussi bien anglophones que francophones, tout en accentuant

la mise en commun de ressources. Nous développerons des stratégies pour encourager les employeurs à embaucher la main d'œuvre qualifiée déjà ici. Et nous continuerons de nous concerter avec les forces vives de notre région afin :

1. d'accroître le nombre d'immigrants d'expression française de manière à accroître le poids démographique des communautés francophones en situation minoritaire;
2. d'améliorer la capacité d'accueil des communautés francophones en situation minoritaire et renforcer les structures d'accueil et d'établissement pour les nouveaux arrivants d'expression française;
3. d'assurer l'intégration économique des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire en particulier;
4. d'assurer l'intégration sociale et culturelle des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire;
5. de favoriser la régionalisation de l'immigration francophone pour favoriser l'immigration francophone en situation minoritaire dans l'Est de l'Ontario.

Suite de l'article À propos...

- ▶ les réseaux de consultation qui travaillent en partenariat avec les secteurs publics dans les trois régions de l'Ontario (Est, Nord et Centre-Sud-Ouest).

L'enjeu pour les prochaines années est de démontrer la capacité à optimiser les ressources et à voir les résultats tangibles de la réussite de l'intégration économique, linguistique et sociale des immigrants francophones. Il est important

maintenant de s'assurer que les immigrants sont bien informés de toutes les ressources mises à leur disposition et qu'ils les utilisent afin de réussir leur intégration au Canada.

Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario

Par Meron Yeshea, directrice générale
Contact interculturel francophone de Sudbury (CIFS)

Le plan d'action issu du forum régional de mars 2012 est à la base de toutes les actions entreprises par le Réseau du Nord. Les activités de dialogue et de concertation se déroulent sous les trois grands thèmes mis de l'avant à ce forum, soit la gouvernance du Réseau, l'attraction de nouveaux arrivants et leur intégration économique.

Gouvernance

Le Réseau du Nord s'est doté d'un nouveau mode de gouvernance pour appuyer et renforcer les liens entre les villes du Nord en matière d'immigration francophone. Désormais, un conseil exécutif se réunit régulièrement afin de mettre en œuvre les recommandations découlant du forum. Ce conseil est constitué de la coordonnatrice du Réseau, de la directrice du CIFS et d'un représentant des principales villes du Nord

ontarien. Par l'entremise d'un conseil de partenariat, le Réseau du Nord rassemblera tous les organismes partenaires pour une rencontre annuelle dans le cadre du forum.

Intégration économique

L'intégration économique est un volet clé de l'immigration francophone qui touche à la fois les nouveaux arrivants, les employeurs et les communautés francophones. Dans ce cadre, le Réseau du Nord entretient des partenariats avec les agences d'emploi, les agents de développement et d'intégration économiques ainsi qu'avec les institutions d'éducation. Entre autres démarches, nous apportons un appui important à l'initiative Destination Canada en recrutant des employeurs et en diffusant les informations pertinentes.

Attraction de nouveaux arrivants

L'attraction de nouveaux arrivants demeure un défi de taille pour le Nord ontarien et une priorité du Réseau du Nord. Nous travaillons à identifier les ressources pour appuyer les projets prioritaires visant à répondre aux besoins des immigrants francophones. La promotion auprès de partenaires privés, communautaires, institutionnels, les trois paliers gouvernementaux et la communauté en général est un autre aspect clé de notre travail. Nos efforts en ce domaine visent à attirer non seulement les travailleurs qualifiés mais aussi les immigrants investisseurs.

Au cours des prochains mois, les efforts dans ces trois champs d'action ne feront que s'intensifier.



Au carrefour de l'immigration francophone

Allocution par Darlyn Mentor, directrice, Programmes d'établissement, Citoyenneté et Immigration Canada
VI^e journée de réflexion Metropolis, L'immigration francophone au Canada, Février 2012

Un aperçu de l'histoire du dossier francophone

Le contexte historique du dossier francophone depuis 2003 se résume dans la mise en œuvre des priorités des trois documents suivants : le *Cadre stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire* (2003); le *Plan stratégique* (2006), qui définit clairement les enjeux, propose des mesures ciblées et établit un plan à long terme; et la *Feuille de Route pour la dualité linguistique canadienne 2008-2012 : agir pour l'avenir*, dont un des objectifs est l'appui aux communautés francophones en situation minoritaire. La Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada est un joueur clé dans le dossier depuis dix années. Elle participe, entre autres, à la coordination de la mise en œuvre du *Plan stratégique*.

Aujourd'hui, huit années après le dévoilement du *Cadre stratégique*, nous sommes arrivés à un carrefour dans l'histoire du dossier francophone. Notre réflexion a pour but de poser les grandes questions sur l'évolution du dossier :

- ▶ Quelles priorités ont été les plus pertinentes et pourquoi?
- ▶ Est-ce que les priorités du *Plan stratégique* étaient mesurables?
- ▶ Avons-nous atteint des résultats concrets?
- ▶ Quels sont les mécanismes que nous avons mis en place pour l'opérationnalisation des priorités du *Plan stratégique*?
- ▶ Quels sont les défis persistants du dossier francophone?
- ▶ Quelles sont les leçons que nous avons apprises durant la mise en œuvre du *Plan stratégique*?
- ▶ Comment pouvons-nous influencer le futur du dossier francophone en mettant en place des politiques et des programmes différents?

Vers une mobilisation des savoirs

La réflexion que nous amorçons met l'accent sur une question clé de l'évolution du dossier de l'immigration francophone : le besoin de mobiliser les savoirs existants dans les domaines de la gouvernance communautaire et de l'immigration. Les connaissances de ces secteurs clés visent la réussite de l'intégration des immigrants francophones dans tous les sens de ce mot, soit l'intégration économique, l'intégration au sein des collectivités accueillantes et l'intégration au sein des institutions culturelles.

... **Ces défis sont d'autant plus importants compte tenu du contexte actuel de notre économie, des données démographiques et des changements de programmation.**

Ces défis sont d'autant plus importants compte tenu du contexte actuel de notre économie, des données démographiques et des changements de programmation. Ces défis sont également mis de plus en plus en relief compte tenu de l'évolution du dossier francophone depuis le dévoilement du *Plan stratégique* en 2006 et de l'établissement de ces douze priorités. Celles-ci incluent la mise en place de réseaux locaux; la promotion de l'immigration et la sélection d'immigrants potentiels; la sensibilisation de la communauté locale; l'appui d'établissements postsecondaires de langue française en vue du recrutement et de l'intégration des étudiants internationaux; l'appui aux réfugiés; l'intégration au marché du travail; l'appui de la création de micro-entreprises; l'encouragement de la participation des provinces et des territoires.

La grande question découlant de la mise en œuvre du *Plan stratégique* est : qu'avons-nous réalisé et que pouvons-nous faire différemment?

La mise en œuvre du *Plan stratégique*

La vision ainsi que les objectifs et les activités du *Plan stratégique* ont été identifiés sur la base du Recensement de 2001. Ces données ont mis en relief les problèmes démographiques dans les communautés francophones en situation minoritaire.

À l'étape présente, l'évaluation du *Plan stratégique* vise des priorités plus ciblées et mesurables afin que nous puissions déterminer les résultats concrets de nos efforts et activités. Ces priorités sont revues sur une base annuelle. Pour l'année 2011-2012, le Comité directeur de Citoyenneté et Immigration Canada : Communautés francophones en situation minoritaire a identifié :

- ▶ la promotion et le recrutement;
- ▶ le renforcement des réseaux;
- ▶ l'intégration économique au marché du travail.

Afin de réussir les objectifs et les priorités du *Plan stratégique*, il sera primordial de nous rappeler que tous les ministères et les organismes fédéraux ont un rôle clé à jouer dans l'atteinte de ces priorités. Les synergies et la collaboration de tous les acteurs impliqués et engagés seront critiques pour la réussite de notre nouvelle vision pour l'immigration francophone, surtout dans le contexte présent de contraintes budgétaires.

Le recrutement et l'intégration économique : priorités primordiales

Le recrutement d'immigrants d'expression française à l'étranger demeure un des défis clé de la réussite de l'objectif 1 du *Cadre stratégique*, soit une augmentation du poids démographique des immigrants et, par conséquent, des communautés francophones en situation minoritaire hors Québec. L'engagement des employeurs et des communautés demeure primordial pour attirer de nouveaux arrivants dans les communautés.

Les immigrants se dirigent vers les emplois existants. Plusieurs efforts de recrutement ont été déployés dans le cadre de Destination Canada. Ce modèle de recrutement a produit des résultats concrets. Cela étant dit, il y a des défis en termes de recrutement qui persistent toujours en raison de facteurs importants :

- ▶ la concurrence avec le Québec;
- ▶ la profession des immigrants qui veulent immigrer et qui doivent faire partie des vingt-neuf professions identifiées dans les instructions ministérielles;
- ▶ la nécessité de maîtriser la langue anglaise, ce qui permet aux immigrants d'être embauchés par les entreprises bilingues ou anglophones.

L'intégration économique demeure un défi majeur qui exige de plus en plus la maîtrise de la langue anglaise. Plusieurs entreprises bilingues sont en pénurie de main-d'œuvre et cherchent des candidats bilingues afin de combler les postes vacants.

- ▶ Destination Canada représente un nouveau modèle de jumelage de postes existants avec les compétences spécifiques des francophones à l'étranger.
- ▶ D'autres modèles d'intégration économique ont été développés dans le cadre de projets pilotes, tels que *La Bonne Affaire*, un projet qui a pour but l'encadrement des immigrants francophones et bilingues au sein des petites et moyennes entreprises en Ontario et l'appui à l'entrepreneuriat.

Questions à prendre en compte pour le futur de l'immigration francophone

Plusieurs questions ont été soulevées lors de la Conversation Métropolis sur le *Plan stratégique* qui s'est tenue à Ottawa en janvier 2012 :

- ▶ Allons-nous dresser un nouvel état des lieux de l'immigration francophone en situation minoritaire?
- ▶ Avons-nous besoin d'organiser une enquête statistique visant l'immigration francophone hors Québec?
- ▶ Comment identifierons-nous des objectifs mesurables et des actions concrètes qui seront inscrits dans un futur Plan stratégique?

Engagement des partenaires pour la réussite de l'immigration francophone

Au cours de la Conversation Métropolis axée sur l'évolution des activités au fond du *Plan stratégique* et de la *Feuille de Route* tenue le 25 janvier dernier à Ottawa, les participants ont exprimé leur intérêt à voir les acteurs suivants aux réunions du Comité directeur de CIC :

- ▶ les villes, et autres joueurs non-traditionnels;
- ▶ les conseils sectoriels à l'échelle nationale;
- ▶ les associations professionnelles;
- ▶ la Fédération des municipalités francophones;
- ▶ les maires des petites communautés;
- ▶ certains ministères provinciaux;
- ▶ les municipalités;
- ▶ le Québec.

La participation, l'engagement et les contributions de ces partenaires seront critiques pour poursuivre le travail sur le dossier dans le cadre de son réorientation et d'une nouvelle vision pour le futur.

À l'étape présente dans l'histoire de l'immigration francophone, il est important de nous rappeler que les rôles joués par les acteurs clés sur la scène du dossier francophone sont d'importance primordiale afin de :

- ▶ parvenir à une évaluation franche de nos réussites;
- ▶ saisir l'ampleur des défis persistants;
- ▶ brosser un portrait de la vision du futur de l'immigration francophone et des communautés francophones.

À la veille de l'arrivée à terme du mandat du *Plan stratégique* en 2013, CIC a convoqué à un dialogue des partenaires fédéraux et provinciaux, des consultants, des chercheurs universitaires et des membres de la communauté ayant participé de près à la mise en œuvre du *Plan stratégique*. L'objectif : faire le point sur les accomplissements et les leçons apprises au cours des cinq dernières années.

Les recommandations découlant de cet exercice permettront d'éclaircir les décisions et le besoin d'établir un *Plan stratégique* futur.

- ▶ Comment améliorer l'alignement des services d'établissement et le recrutement afin de créer un continuum de services pour les immigrants?
- ▶ Quelles sont les démarches à entreprendre pour renouveler l'engagement des ministères et engager de nouveaux ministères?
- ▶ Pouvons-nous mettre en place un comité intergouvernemental (fédéral, provincial et territorial) sur l'immigration francophone?

- ▶ Quel sera le rôle des employeurs, des réseaux et des acteurs non-traditionnels?

Je vous invite maintenant à faire une nouvelle réflexion sur le futur du dossier francophone et à partager votre vision, vos préoccupations et vos suggestions.

Merci.